

Relatório de sustentabilidade

2024



3	Mensagem da Diretoria	26	TEMA 06 - Educação de Colaboradores
4	Sobre o Relatório	27	Programas Educacionais Destaques em 2024
5	Perfil Fiasul: Nossa Identidade e Operação	28	TEMA 07 - Gestão de Resíduos
6	Nosso Modelo de Negócio: Da Fibra ao Fio	29	TEMA 08 - Transparência e Engajamento de Stakeholders
7	DESTAQUES 2024	30	TEMA 09 - Direitos Humanos
8	Governança e Compromisso com a Sustentabilidade	31	Políticas de Não-Discriminação
9	Supervisão ESG e Delegação de Responsabilidade	32	TEMA 10 - Eficiência de Recursos (Energia e Água)
10	Ética e Integridade	33	Desempenho e Indicadores ESG
13	Gestão de Riscos	34	Indicadores de Governança
14	Engajamento de Partes Interessadas e Construção da Materialidade	35	Indicadores Sociais
16	TEMA 01 - Qualidade do Produto	36	Indicadores Ambientais
17	Nosso processo de controle de qualidade: Da Origem ao Fio	37	Compromisso Futuros e Agenda Fiasul 2030
19	TEMA 02 - Saúde e Segurança Ocupacional	41	Agenda ESG 2030: Diretrizes e Prioridades
22	TEMA 03 - Ética e Anticorrupção	42	Consolidação da Governança ESG
23	TEMA 04 - Cumprimento de Leis	43	Compromisso com a Transparência e Melhoria Contínua
24	Conformidade Legal em Áreas Críticas	44	Índice de Conteúdo GRI
25	TEMA 05 - Condições de Trabalho	46	Glossário

Mensagem da Diretoria

GRI [2-22]

Rainer Zielasko - CEO Fiasul

É uma honra apresentar nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, que é um marco na nossa história tecida com resiliência, inovação e compromisso com as pessoas. Em 2024, consolidamos nossa posição entre as maiores fiações do Brasil, estruturamos nossa gestão ESG, conectando pessoas, processos e propósito. Este relatório traduz, em transparência e dados, a certeza de que nosso fio envolve a vida – da natureza ao abraço.

Augusto José Sperotto - Presidente do Conselho de Administração da Fiasul

Este Relatório de Sustentabilidade simboliza a maturidade de nossa governança e o nosso compromisso com os pilares ESG. Em 2024, fortalecemos a supervisão estratégica, aprofundamos a gestão ESG e validamos uma agenda de longo prazo alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Mais que um documento, este relatório é um convite à transparência, ao diálogo responsável e à construção compartilhada do futuro da Fiasul.



Sobre o Relatório

GRI [1-3] [2-22], [2-3], [2,5]

Este é o primeiro **Relatório de Sustentabilidade da Fiasul**, um documento que marca o início de nossa jornada estruturada de comunicação pública sobre o desempenho ambiental, social e de governança (ESG). Temos o compromisso de evoluir continuamente em transparência e gestão, e este relatório é a fundação desse processo.

Período e Escopo (GRI 2-2, GRI 2-3): As informações aqui apresentadas referem-se ao período fiscal de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024. Este relatório abrange todas as operações administrativas e industriais da Fiasul [GRI 2-2], incluindo nossas unidades fabris e escritório central [GRI 2-1]. Não houve reformulação de dados, por se tratar do primeiro ciclo de relato [GRI 2-4].

Padrões e Metodologia (GRI 1-3): Este relatório foi elaborado em conformidade com as Normas GRI (Global Reporting Initiative), versão 2021.

VALORIZAMOS O DIÁLOGO CONTÍNUO!



[GRI 2-3] Dúvidas, sugestões ou comentários sobre este relatório podem ser encaminhados através do e-mail: audit.interna@fiasul.com.br



Conduzimos nosso primeiro estudo formal de dupla materialidade, conforme as diretrizes da GRI 1 e 2, que envolveu uma ampla consulta aos nossos stakeholders para definir os temas prioritários que guiarão nossa estratégia e nossos futuros ciclos de relato. O processo metodológico utilizado e os temas selecionados que norteiam nossa gestão estão detalhados nas páginas 14 e 15 deste relatório.

Verificação Externa [GRI 2-5]: Para este ciclo inaugural, optamos por priorizar a estruturação interna de nossos processos de coleta e gestão de dados. Desta forma, este relatório não foi submetido à verificação externa independente. A partir de 2026, planejamos incorporar auditoria externa, ampliando a credibilidade e robustez das informações divulgadas.



Perfil Fiasul:

Nossa Identidade e Operação

Estrutura e Abrangência

[GRI 2-1 | GRI 2-2]

Fundada em 1994, na cidade de Toledo (PR), a Fiasul Indústria de Fios Ltda. é uma das maiores fiações do Brasil. Nossa sede administrativa e parque fabril principal estão localizados no município de Toledo, com área total de 151.500 m², reunindo operações produtivas e administrativas em um único complexo tecnológico e integrado [GRI 2-1].

A Fiasul é uma empresa de capital fechado, constituída como sociedade limitada, cuja atividade principal é a produção de fios têxteis – 100% algodão (penteado e Open End) e mistos com poliéster. Em 2023, iniciou também a produção de fio penteado 100% compactado, reforçando seu portfólio de produtos sustentáveis. Atendendo o mercado B2B nacional e do Mercosul, a Fiasul reflete uma política de gestão humanizada e inclusão de imigrantes, alinhada à cultura de diversidade e respeito que sustenta o propósito de “Envolver a vida, da natureza ao abraço”. Assim, a trajetória da Fiasul é marcada por resiliência e inovação contínua, alinhada à sua **Visão 2030: estar entre as cinco maiores fiações do país e ser referência em fios sustentáveis e inovadores, guiada pelos pilares ESG e pela valorização das pessoas.**

Este relatório contempla todas as operações industriais e administrativas da Fiasul, sem incluir subsidiárias ou unidades juridicamente independentes, uma vez que a empresa não possui outras entidades controladas [GRI 2-2].

Dados Operacionais 2024:

Capacidade instalada: 2.000 toneladas/mês

Venda média em 2024: ~1.800 toneladas/mês

Vendas anuais: ~ 22 mil toneladas

Colaboradores: ~ 900 pessoas de 12 nacionalidades

Base de clientes: Mais de 600 clientes ativos

Nosso Modelo de Negócio: Da Fibra ao Fio

[GRI 2-6]

O modelo de negócio da Fiasul Indústria de Fios Ltda. está estruturado sobre uma cadeia de valor integrada, que conecta de forma responsável as etapas da produção têxtil – da seleção da matéria-prima ao fornecimento de fios de alta performance para clientes industriais. Essa integração garante qualidade, rastreabilidade e eficiência em todas as fases.

Input – Matérias-primas: A produção inicia-se com a seleção criteriosa do algodão de origem rastreável, proveniente de fornecedores nacionais homologados, e de poliéster de alto desempenho, assegurando conformidade socioambiental. +80% do algodão da Fiasul tem certificação ABR (Algodão Brasileiro Responsável).

Processo – Fiação e Tecnologia: A Fiasul opera com tecnologia de ponta em suas três unidades fabris – Fiação Anel (Penteada), Fiação Rotor (Open End) e OE Flex. Os processos são conduzidos sob princípios de ecoeficiência industrial, com foco em automação, controle de qualidade e redução de impactos ambientais.

Output – Fios Sustentáveis: Os produtos finais incluem fios 100% algodão (penteado, Open End e compactado) e fios mistos algodão/poliéster, utilizados por malharias e tecelagens em todo o Brasil e no Mercosul. O portfólio prioriza desempenho técnico, durabilidade e aderência às exigências de sustentabilidade dos clientes corporativos.



DESTAQUES

2024

[GRI 2-6]

Índice de
Maturidade **ESG**
de **73,9%**

Participação no
evento **ITMA ÁSIA**
na China

Reconhecimento como
Case de Sucesso em
Gestão de Pessoas: Evento
ODS 2024

Participação na
Mentoria ESG
SESI e Conquista
do **Selo ESG SESI**

Aniversário dos
30 anos da Fiasul

22 mil ton. de Fios
produzidas

895 colaboradores

R\$388 Milhões
de Receita Operacional Líquida em 2024

EBITDA de
R\$ 70.657 milhões

+80% do algodão usado
na Fiasul tem
certificação ABR

1ª Participação na
ONDM – O Negócio
da Moda

Governança e Compromisso com a Sustentabilidade

Estrutura de Governança: *Do Conselho à Diretoria*

[GRI 2-9 | GRI 2-10]

A Fiasul Indústria de Fios Ltda. adota um modelo de governança corporativa estruturado em conformidade com os princípios de transparência, integridade, responsabilidade e sustentabilidade.

[GRI 2-9]

O Conselho de Administração é o órgão de governança da Fiasul responsável por supervisionar as diretrizes estratégicas e aprovar decisões de impacto econômico, social e ambiental.

Em 2024, o Conselho foi composto por:

Augusto José Sperotto – Presidente do Conselho

Flávio Gotardo Coelho de Souza Furlan – Conselheiro

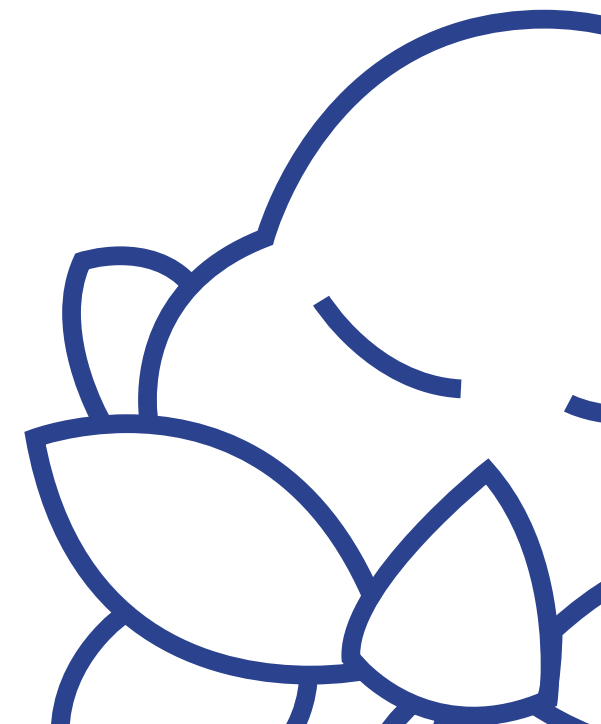
José da Luz Ochoa – Conselheiro (mandato vigente até 17/09/2025)

Cláudio Antônio Russi – Conselheiro Independente

A esses integrantes somam-se dois Conselheiros Consultivos que apoiam a governança estratégica e o alinhamento institucional:

Murilo Ungar Glausiusz – Conselheiro Consultivo

Cláudio de Figueiredo Demeterco – Conselheiro Consultivo



A Diretoria Executiva, é composta por até dois membros, sendo: um Diretor Presidente e um Diretor Comercial. E é responsável pela administração diária da empresa, pela implementação das estratégias aprovadas pelo Conselho e pela condução das operações com eficiência e responsabilidade. Essa estrutura assegura a separação entre gestão estratégica e gestão executiva, reforçando a governança participativa e a accountability organizacional.

[GRI 2-10 – Nomeação e seleção do Conselho]

Os membros do Conselho são eleitos pelos sócios, conforme previsto no Contrato Social da organização. O mandato é de dois anos, com possibilidade de recondução mediante aprovação dos sócios. Os Diretores são nomeados pelos sócios, considerando os melhores interesses da Fiasul, com mandatos definidos e renováveis conforme deliberação societária. A atual estrutura reflete o compromisso da Fiasul com governança sólida e responsável, alinhada à estratégia ESG e à sua Visão 2030.



Supervisão ESG e Delegação de Responsabilidade

[GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14]

O ano de 2024 marcou um momento decisivo: a transição de práticas ESG dispersas para um processo estruturado de diagnóstico, priorização e organização de iniciativas sustentáveis.

Supervisão do Conselho [GRI 2-12]: O **Conselho de Administração** define as diretrizes estratégicas ESG, acompanha indicadores e valida decisões com impacto econômico, social, ambiental e reputacional. Em 2024, o Conselho analisou relatórios periódicos, discutiu riscos e oportunidades, endossou planos de ação e incorporou ESG à agenda estratégica.

Coordenação Operacional [GRI 2-13]: Durante 2024, a coordenação foi conduzida pela **Controladoria**, com execução pelo **GGF (Grupo Gestor Fiasul)** — estrutura multidisciplinar que atuou de forma colaborativa na construção de dados, consolidação de informações e desenvolvimento de planos de ação.

Março 2024: A participação na **Mentoria ESG do SESI** envolveu todas as áreas em workshops, capacitações, análises de indicadores e sessões de consenso. **Resultado:** Índice de **maturidade ESG de 73,9%** e conquista do Selo ESG SESI.

[GRI 2-14] Este Relatório de Sustentabilidade foi elaborado pelo **GGF** (Grupo Gestor Fiasul) com revisão da **Diretoria** e validação do **Conselho de Administração**, garantindo veracidade e integridade das informações.

Evolução para 2025/2026

A partir dos próximos anos, será criado o **Comitê ESG** — órgão consultivo vinculado à Diretoria Executiva — que formalizará e aprofundará as atividades iniciadas pelo GGF, com reporte periódico ao Conselho de Administração.

Ética e Integridade

[GRI2-15 | GRI2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-26 | GRI 205-2]

A Fiasul sempre pautou sua atuação em princípios éticos e de integridade, reconhecendo que a conformidade e a transparência são pilares fundamentais para a sustentabilidade de longo prazo. Esses valores norteiam decisões, relacionamentos e práticas de gestão em todos os níveis organizacionais.

[GRI 2-23]

A empresa mantém seu **Manual de Conduta**, consolidando princípios éticos, regras de comportamento e valores que orientam colaboradores, fornecedores e parceiros.

O manual aborda conduta profissional, direitos humanos, prevenção à saúde e segurança, concorrência leal e orientação de boas práticas

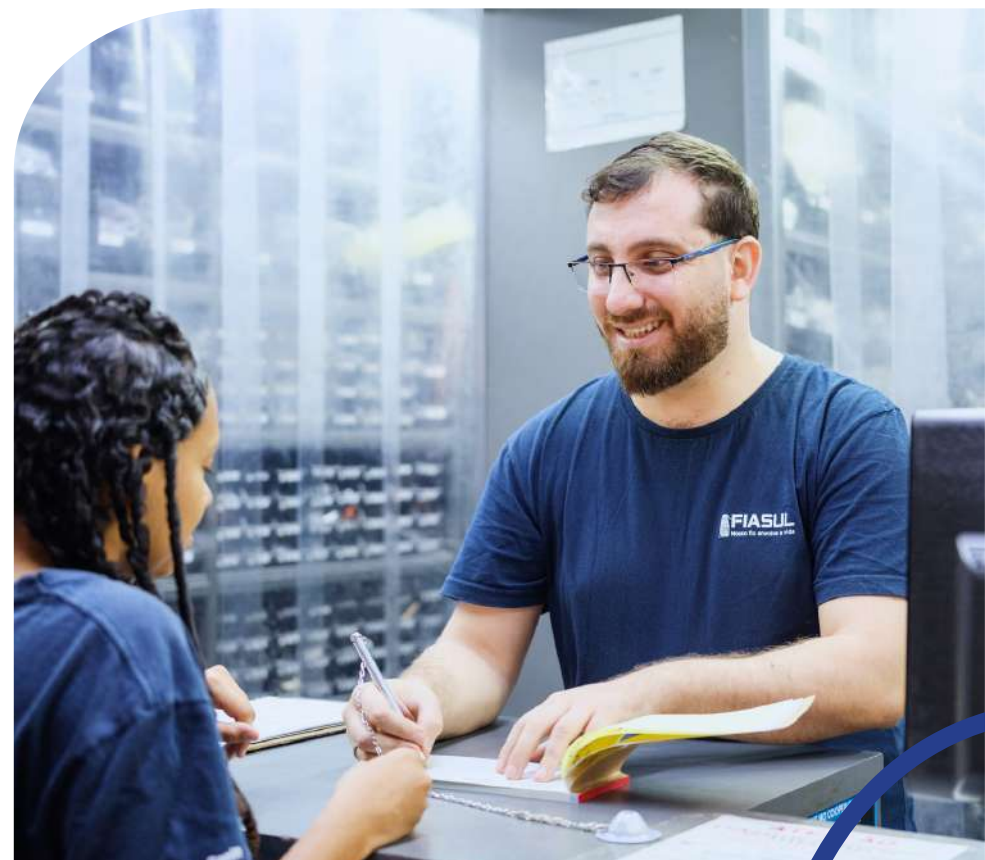
Meta 2025/2026: Revisão e ampliação do Manual de Conduta, alinhando-o às diretrizes ESG e padrões internacionais de integridade corporativa.

[GRI 2-24]

Os compromissos com conformidade são incorporados à rotina por meio de políticas internas, treinamentos periódicos e comunicação institucional.

Canal de Denúncias

[GRI 2-26] A Fiasul mantém canal formal de denúncias, disponível no site oficial, assegurando anonimato, confidencialidade e proteção contra retaliações. O canal está aberto a colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas.



Políticas Internas Vigentes em 2024:

- Segurança da Informação
- Tratamentos de Dados Pessoais (LGPD)
- Proteção de Dados Sensíveis (LGPD)
- Concessão de Créditos a Clientes
- Contas a Pagar e Receber

Gestão de Conflitos de Interesse

[GRI 2-15] A gestão de conflitos de interesse é tratada de forma pontual pela liderança, mas ainda não foi formalizada em política interna dedicada. Situações que envolvam potenciais conflitos — benefícios pessoais, familiares ou de terceiros relacionados — são identificadas e tratadas conforme julgamento gerencial, com espaço para esclarecimentos e transparência.

Meta para 2025/2026: A Fiasul formalizará diretrizes estruturadas de prevenção e tratamento de conflitos de interesse através da Política Interna de Governança Corporativa, que será desenvolvida com base nos aprendizados de 2024 e nas recomendações da Mentoria ESG SESI. Esta política consolidará processos claros, definições, procedimentos de divulgação e mecanismos de supervisão, elevando o padrão de transparência e conformidade corporativa.

Avancos Planejados para 2025/2026

[GRI 2-15]

- Política Interna Anticorrupção: Diretrizes formais de prevenção e tratamento de práticas de corrupção
- Política de Compliance e Integridade: Consolidação de processos de conformidade legal e ética
- Política de Governança Corporativa: Formalização de estrutura, papéis e responsabilidades
- Revisão do Manual de Conduta: Atualização conforme padrões ESG
- Reestruturação da Auditoria Interna: Estrutura robusta, independente, com criação também do Comitê de Auditoria Interna





Gestão de Riscos

[GRI 2-25]

A Fiasul adota um modelo estruturado de gestão de riscos e remediação, conduzido pelo mapeamento e monitoramento de riscos e oportunidades por meio de sua **Matriz de Riscos Corporativos**, instrumento que integra a análise de probabilidade e impacto e nível das atividades empresariais. Essa matriz abrange aspectos operacionais, financeiros, de conformidade, ambientais e de segurança.

Em 2024, o levantamento identificou **60 riscos potenciais, sendo 58 classificados como ameaças e 2 como oportunidades**. Esses registros são analisados em reuniões de gestão e revisados nas rodadas de PDCA previstas no Direcionamento Estratégico 2030, assegurando a retroalimentação do processo e a melhoria contínua dos controles.

Fortalecimento 2025: Com reestruturação da Auditoria Interna, o sistema passará a contar com auditoria independente e robusta, ampliando a confiabilidade dos resultados.

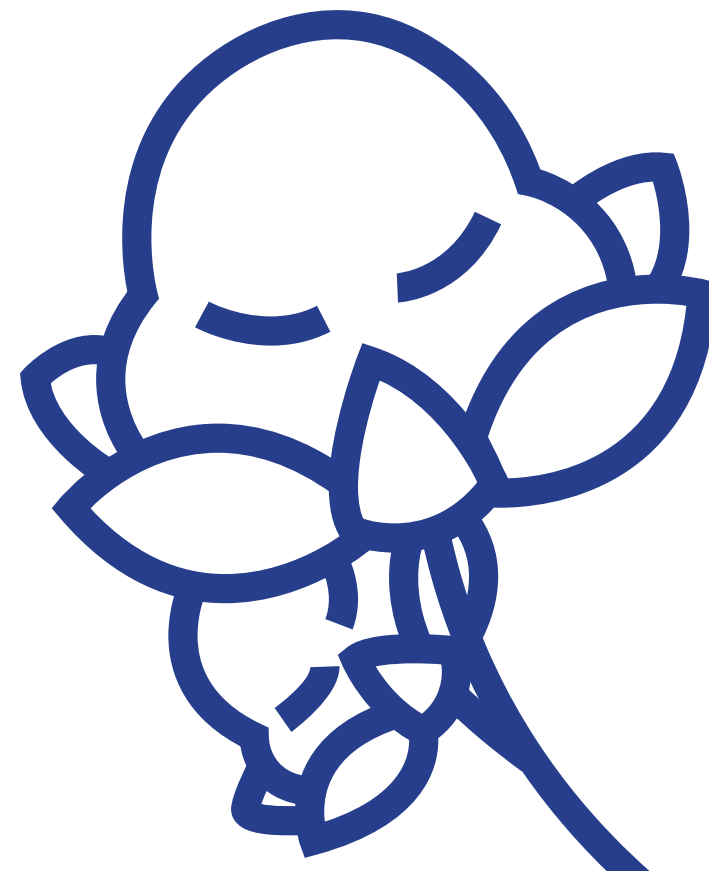


Engajamento de Partes Interessadas e Construção da Materialidade

[GRI 2-29 | GRI 3-1 | GRI 3-2]

Por que a Materialidade?

A Fiasul reconhece que o diálogo transparente e contínuo com suas partes interessadas é essencial para uma gestão responsável e orientada por ESG. O processo de materialidade — priorização de temas — visa compreender expectativas, identificar riscos/oportunidades e alinhar decisões corporativas com demandas do ecossistema de relacionamento.



Engajamento Realizado

[GRI 2-29] Para o ciclo de 2024, a Fiasul utilizou **canais de comunicação** com principais públicos de interesse:

- Questionários tipo survey aplicados a stakeholders internos e externos
- Reuniões de alinhamento com áreas e gestores
- Mentoria ESG SESI
- Canais digitais de comunicação
- Participação em eventos setoriais

Estudo de Materialidade 2024

[GRI 3-1] A Fiasul conduziu seu primeiro estudo formal de **materialidade**. O processo envolveu:

- Análise de documentos
- Consultas com alta administração
- Aplicação de questionários estruturados stakeholders
- Reuniões de alinhamento com Grupo Gestor Fiasul

Metodologia de Priorização

{ GRI 3-2} Os temas foram analisados conforme **relevância para a companhia** (impacto nos negócios, riscos estratégicos e oportunidades) e **relevância para stakeholders** (expectativas, impactos percebidos e materialidade social).

A matriz de materialidade formada trouxe prioridade e alinhada às GRIs e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Alinhamento com ODS

A estrutura de temas materiais conecta-se aos ODS, reforçando que o compromisso de sustentabilidade da Fiasul transcende a empresa e contribui para desenvolvimento sustentável mais amplo.

Próximos Passos

Os temas serão a base do Planejamento Estratégico de Sustentabilidade - Fiasul 2030, alinhando objetivos ESG aos indicadores-chave de desempenho (KPIs). A partir de 2025, a Fiasul avançará para um modelo de gestão integrada de impactos, com metas mensuráveis, acompanhamento contínuo e relato público de desempenho.

Temas Materiais em Detalhamento

Apresentamos a seguir cada tema material em sua ordem de prioridade, destacando sua relevância estratégica, governança, ações em 2024 e perspectivas futuras.



TEMA 01 - QUALIDADE DO PRODUTO

Pilar: Governança | ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis)

[GRI3-3|GRI302-1|GRI302-3 | GRI 303-1 | GRI 305-1 | GRI 306-1]

Relevância Estratégica

A **qualidade do produto** constitui o primeiro tema material prioritário da Fiasul, posicionando-se no centro de nossa estratégia empresarial e refletindo a essência de nosso modelo de negócio. Como uma das cinco maiores fiações do Brasil, com capacidade produtiva superior a 2.000 toneladas mensais, reconhecemos que a excelência de nossos produtos não é apenas uma exigência de mercado, mas um compromisso fundamental com nossos stakeholders.

A qualidade é o alicerce sobre o qual construímos nossa reputação ao longo de 30 anos de história, mantendo compromisso inabalável com a entrega de fios têxteis de alto desempenho que atendem e superam as expectativas de nossos clientes.



Nosso processo de controle de qualidade: Da Origem ao Fio

[GRI 204 | GRI 308 | GRI 416-1]

1. Origem Sustentável

A seleção dos fornecedores prioriza algodão certificado por programas reconhecidos, como **Better Cotton Initiative (BCI)** e **Algodão Brasileiro Responsável (ABR)**. Essa escolha assegura rastreabilidade e integridade da cadeia desde a origem até o produto final.

2. Seleção Técnica e Análises

A qualidade da fibra é garantida por meio de especificações contratuais e mensuração inicial pelo **HVI (High Volume Instrument)**. Após a validação dos resultados, um classificador externo habilitado realiza o **processo de “take up”**, analisando todos os fardos do lote. Os principais focos de verificação são: tipo da fibra, presença de impurezas e eventuais anomalias resultantes da colheita ou beneficiamento.

3. Testes Complementares

O algodão aprovado é submetido a:

- **Teste de Caramelização/Pegajosidade:** realizado por laboratório independente para certificar baixos teores de açúcares na fibra.
- **Comparação de Cor/Brilho:** conduzida internamente para garantir uniformidade visual na produção de fios.

A aprovação final do lote e o agendamento do embarque só ocorrem após atestada a conformidade em ambos os testes. Essa abordagem permite não só atingir **padrões elevados de qualidade** e sustentabilidade, como também fortalecer a reputação da Fiasul junto a um mercado cada vez mais exigente.



Acções de destaque em 2024:

- **Monitoramento contínuo:** A Fiasul destacou-se pelo rigor em controles internos e pelo acompanhamento constante por auditorias externas, conduzidas por clientes e parceiros estratégicos, além de sua própria auditoria interna que monitora e acompanha os procedimentos operacionais, buscando a melhoria contínua dos processos.
- **Controle Interno:** A Fiasul mantém laboratório interno de controle de qualidade equipado com instrumentação de última geração para realização de teste de qualidade frequentes, assegurando que as operações estejam em acordo com procedimentos, padrões e exigências dos clientes.
- **Inovação produtiva:** Desenvolvimento de fios compactados com maior eficiência e novos blends personalizados, ajustados à demanda.
- **Implantação do Setor do Pós-vendas:** cultura do feedback ativo, tratamento de reclamações com resposta rápida e incorporações de melhorias sugeridas, com critérios técnicos e suporte ao cliente.

Compromisso com a Excelência

A Fiasul reafirma seu compromisso inabalável com a excelência em qualidade como pilar fundamental de sua estratégia empresarial

Conexão com ODS

Esse tema contribui ao ODS 12 — Meta 12.2 (uso eficiente de recursos) e Meta 12.8 (informação sustentável).

Esse tema contribui ao ODS 09 — Meta 12.2 (uso eficiente de recursos) e Meta 12.8 (informação sustentável).



TEMA 02 - Saúde e Segurança Ocupacional

Pilar: Social | ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico)

[GRI3-3|GRI 403-1|GRI 403-4| GRI 403-5]

Relevância Estratégica

A saúde e segurança ocupacional são partes essenciais da estratégia da Fiasul, representando o segundo tema mais prioritário do relatório ESG. O compromisso da empresa com a integridade física e mental dos colaboradores vai além do cumprimento legal — trata-se de uma abordagem integrada que considera o ambiente de trabalho seguro como um direito fundamental e um diferencial de competitividade e produtividade.

Sistema Estruturado de Gestão

A Fiasul mantém um **Sistema Integrado de Saúde e Segurança do Trabalho (SESMT)**, alinhado às normas da ABNT e às exigências das Normas Regulamentadoras (NRs). Esse sistema garante que todos os processos de prevenção e acompanhamento dos colaboradores obedeçam padrões rigorosos e sejam constantemente revisados para melhorias contínuas.



[GRI 3-3] Estrutura Operacional e Participação

CIPA ativa [GRI 403-4]: A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é formada por representantes dos colaboradores e atua de forma colaborativa, fortalecendo o diálogo entre equipes e gestores para antecipar riscos e propor melhorias.

Inspeções preventivas regulares: Inspeções sistemáticas em áreas operacionais asseguram a identificação precoce de riscos, reduzindo incidentes e promovendo uma cultura de segurança.

Treinamentos contínuos [GRI 403-5]: o setor de treinamentos da Fiasul está em constante aprimoramento e as capacitações em segurança do trabalho são realizadas de modo permanente, ampliando a consciência e habilidades de prevenção entre todos os níveis da organização.

Compromisso da Fiasul

[GRI 3-3-c] A Fiasul reafirma seu compromisso de manter e expandir as iniciativas de saúde e segurança ocupacional como pilar estratégico. Para os próximos períodos, a empresa se compromete:

- A intensificar a integração entre prevenção física e mental
- Ampliar a participação colaborativa nas decisões sobre saúde e segurança ocupacional
- Investir em tecnologias preventivas e avaliar continuamente a eficácia dos programas implementados.



DESTAQUES DE 2024

[GRI 3-3]

Semana SIPAT fortalecida: Realização de campanhas de conscientização com atividades, palestras, contando ainda com sorteio de brindes e momentos culturais.

Programa de ergonomia e bem-estar físico: Iniciativa para avaliar e adaptar postos de trabalho, reduzindo riscos relacionados ao esforço físico e promovendo saúde a longo prazo.

Projeto Gestação Plena: O Projeto Gestação Plena é um programa de acompanhamento, orientações e informações às colaboradoras gestantes, visando uma melhor qualidade de trabalho, segurança e confiança no período gestacional, proporcionando uma gestação mais sadia e proteção à mãe e ao nascituro.

Convênio médico subsidiado: Parceria com clínicas credenciadas, permitindo aos colaboradores acesso à consultas e exames médicos, com possibilidade de parcelamento via desconto em folha.

Médico na empresa: Presença de médico do trabalho na empresa três vezes por semana para consultas eletivas agendáveis.

Foco em Saúde Mental: Projeto “*Tecendo Saúde Mental*” que oferece um espaço seguro de escuta ativa, acolhimento e orientação, promovendo equilíbrio emocional, e atuando no cuidado com a saúde de mental os colaboradores.



Conexão com ODS

Esse tema contribui ao ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) — especialmente às Metas 8.8 (proteger direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros) e 8.5 (alcance do trabalho decente para todos).

TEMA 03 - Ética e Anticorrupção

Pilar: Governança | ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)

[GRI 3-3 | 2-23 | 2-24 | 2-26 | 205-1 | 205-2]

Relevância Estratégica

Integridade é um valor inegociável na Fiasul: ética e anticorrupção são pilares da nossa governança e condição para fazer negócios de forma segura e duradoura. Ao combater práticas antiéticas, a empresa reduz riscos, fortalece parcerias e protege sua cadeia de valor.

Estrutura Atual

Manual de Conduta existente e aplicado;

Canal de denúncias formal operacional desde 2024;

Políticas internas de conformidade (LGPD, comerciais, entre outras).

Avanços Planejados para 2025

Política Interna Anticorrupção: Formalização com diretrizes, proibições e sanções

Política de Compliance e Integridade: Integração de ética, conformidade e gestão de riscos

Revisão do Manual de Conduta: Atualização conforme padrões ESG

Conexão com ODS

Esse tema Contribui ao ODS 16
Meta 16.5 (reduzir corrupção) e
Meta 16.6 (instituições eficazes).



TEMA 04 - Cumprimento de Leis

Pilar: Governança | ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)

GRI [3-3 | 2-25 | 2-27 | 419-1]

Relevância Estratégica

Cumprimento de leis também é um dos temas prioritários para Fiasul, que reconhece que conformidade legal protege não só a empresa mas também os stakeholders, além de demonstrar nosso compromisso com Estado democrático de Direito.

Gestão de Riscos e Conformidade

[GRI 2-25] A Fiasul adota **Matriz de Riscos Corporativos** — instrumento que integra análise de probabilidade, impacto e exposição de riscos legais.



Conformidade Legal em Áreas Críticas

[GRI 2-27 | GRI 2-25 | GRI 419-1 | GRI 307-1]

- **Trabalhista e previdenciária:** Observância integral das NRs, da CLT e da legislação de seguridade social, assegurando condições de trabalho seguras e relações laborais justas.
- **Ambiental:** Manutenção de todas as licenças e permissões exigidas, com gestão de efluentes e resíduos, e aderência às todas as normas ambientais.
- **Fiscal e tributária:** Realização do recolhimento tempestivo de todos os tributos e contribuições devidos, bem como entrega regular das obrigações acessórias.
- **Proteção de dados:** Adequação de processos, controles e manutenção de políticas internas de gestão de dados pessoais, contemplando tratamento lícito, gestão de consentimentos, segurança da informação e atendimento de direitos dos titulares, em conformidade com a LGPD.

Status 2024: Nenhum desvio legal identificado.

Avanços Planejados para 2025

Reestruturação e Reforço da Auditoria Interna

Criação do Comitê de Auditoria Interna (CAI)

Criação do Comitê ESG

Conexão com ODS

Esse tema Contribui ao ODS 16 — Meta 16.3 (promover Estado de Direito) e Meta 16.6 (instituições eficazes).

TEMA 05 - Condições de Trabalho

Pilar: Social | ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico)

GRI [3-3 | 401-1 | 402-1 | 407-1 | 408-1 | 409-1]

Relevância Estratégica

Na Fiasul, acreditamos que o verdadeiro crescimento começa com um ambiente de trabalho digno e acolhedor. Mais do que uma indústria de fios, somos uma comunidade de trabalho onde cada colaborador é visto com respeito, valorizado pelo seu esforço e protegido em seus direitos fundamentais.

Nossa abordagem em Condições de Trabalho não é apenas uma exigência legal: é um compromisso estratégico com ambientes justos, seguros e dignos.

Política de Empregos Dignos

Recrutamento responsável: Não-discriminação e igualdade no momento da contratação.

Remuneração competitiva: Alinhada ao mercado e em conformidade legal.

Benefícios abrangentes: Saúde (medicina ocupacional na empresa), seguro de vida, convênio médico, auxílio-educação, benefício assiduidade, transporte próprio da empresa, refeitório na empresa;

Conexão com ODS

Esse tema Contribui ao ODS 16
Meta 16.5 (reduzir corrupção) e
Meta 16.6 (instituições eficazes).





Respeito a Direitos Fundamentais

[GRI 401-3| 407-1 | 408-1| 409-1]

- **Liberdade de associação:** Direito a sindicalização e negociação coletiva, sem retaliação.
- **Proibição de trabalho forçado:** 100% de colaboradores em regime voluntário, com liberdade de desligamento a qualquer tempo.
- **Proibição de trabalho infantil:** Nenhum colaborador menor de 18 em atividades perigosas, e a contratação de menores de idade entre 14 e 18 anos somente pode ser procedida sob regime de menores aprendizes e em conformidade com a legislação vigente.

Relações Trabalhistas

[GRI 402-1] Relacionamento colaborativo com sindicatos, participação em CIPA, comissões temáticas e canais de diálogo aberto e participativo.

Igualdade de Oportunidades

[GRI 401-1] Com aproximadamente 900 colaboradores de 12 nacionalidades:

- **44% de mulheres no quadro funcional.**
- Remuneração **média feminina: 82,1% da masculina** (acima da média setorial têxtil)
- Em 2024, Migrantes e Imigrantes, representaram **33% da força de trabalho** total e **49% da mão de obra direta de produção.**
- O **Plano de Cargos e Salários** é baseado em critérios técnicos e transparentes.
- **Flexibilização de Jornada para Gestantes** permitindo conciliação entre necessidades de saúde pré-natal e responsabilidades profissionais

Conexão com ODS

Esse tema Contribui ao ODS 8 (Trabalho Decente) — Meta 8.5 (emprego pleno e trabalho decente) e Meta 8.8 (ambientes seguros).

Contribui ao ODS 5 (Igualdade de Gênero) — Meta 5.4 reconhecer e valorizar trabalho de assistência através de políticas de proteção social.

TEMA 06 - Educação de Colaboradores

Pilar: Social | ODS 4 (Educação de Qualidade)

GRI [3-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3]

Relevância Estratégica

Acreditamos que só evoluímos quando nossos colaboradores evoluem junto. Por isso, investir no desenvolvimento contínuo de pessoas é uma escolha consciente, que sustenta nossa competitividade, fortalece nossa cultura e prepara a organização para os desafios de um mercado em constante transformação.

Mais do que formar profissionais, a Fiasul constrói trajetórias, amplia horizontes e estimula o aprendizado como parte da rotina. Cada iniciativa educacional reflete nosso compromisso com o crescimento sustentável, com a valorização humana e com a construção de um futuro mais sólido, inovador e inclusivo.



Programas Educacionais Destaques em 2024

[GRI 404-2| 404-3]



Treinamentos técnicos: Realização de programas contínuos de capacitação voltados à operação de máquinas, manutenção industrial, controle de qualidade e inovação tecnológica.

Programa de Desenvolvimento comportamental: Realização de treinamentos voltados ao aprimoramento de habilidades interpessoais e de liderança, estimulando a comunicação assertiva, o trabalho em equipe e o bem-estar psicossocial.

Orientação Profissional: Projeto direcionado aos menores aprendizes e jovens profissionais, com foco em planejamento de carreira, capacitação prática e integração ao ambiente corporativo.

Educação formal: Oferta de auxílios e bolsas de estudo para cursos técnicos e de nível superior, estimulando a formação acadêmica continuada dos colaboradores.

Integração de imigrantes: Desenvolvimento de programas de acolhimento e inclusão socioeconômica por meio de cursos de Português, mentorias e ações de adaptação cultural para colaboradores de outros países.

Crescimento Profissional: Implementação de práticas de gestão que avaliam o perfil e as competências dos colaboradores, identificando oportunidades de desenvolvimento e ascensão interna.

Conexão com ODS

Esse tema contribui ao ODS 4 (Educação de Qualidade) — Meta 4.3 (acesso a educação) e Meta 4.4 (competências para emprego).

Contribui ao ODS 8 (Trabalho Decente) — Meta 8.2 (produtividade através da modernização) e Meta 8.3 (políticas que apoiam geração de emprego decente).

TEMA 07 - Gestão de Resíduos

Pilar: Ambiental | ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis)

GRI [3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5]

Relevância Estratégica

Gestão de resíduos na Fiasul é tratada como ferramenta estratégica, pois mais do que cumprir a lei, a Fiasul assume o compromisso de transformar sobras de produção em oportunidades de eficiência, economia de recursos e valorização da economia circular.

Ao manter uma de **destinação e monitoramento adequado**, reduzimos impactos ambientais, melhorando o uso de insumos e reforçando nossa reputação como indústria têxtil responsável, conectando desempenho produtivo à preservação de recursos naturais. Esse posicionamento fortalece a confiança de clientes, parceiros e comunidade, demonstrando que crescimento e responsabilidade ambiental caminham juntos.

Abordagem de Gestão de Resíduos

Destinação Adequada: Resíduos reaproveitáveis são enquadrados em fluxos de reutilização interna ou encaminhados para reciclagem externa.

Parceiros Especializados : Garantia de destino final apropriado e ambientalmente correto.

Monitoramento Contínuo: Mantemos registro e documentação da origem, tipo e destino dos resíduos, permitindo controle periódico, transparência e melhoria constante.

Conexão com ODS

Esse tema contribui ao ODS 12 — Meta 12.4 (gestão responsável de resíduos) e Meta 12.5 (redução de geração).

TEMA 08 - Transparência e Engajamento de Stakeholders

Pilar: Governança | ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)

GRI [3-3 | 2-29 | 2-30]

Relevância Estratégica

Transparência é um dos valores da empresa e um dos nossos temas prioritários. Diálogo genuíno constrói confiança, fornece inteligência para decisões e alinha organização com as expectativas das partes interessadas.

Mecanismos de Engajamento 2024

[GRI 2-30]

Reuniões temáticas: Realização de encontros periódicos com clientes, fornecedores e representantes comerciais, com foco no fortalecimento de laços e construção de oportunidades.

Programas sociais: Desenvolvimento e apoio a iniciativas voltadas a ações sociais, educacionais e ambientais que reforçam o compromisso da Fiasul com o desenvolvimento sustentável e o bem-estar local com a comunidade.

Eventos setoriais nacionais e internacionais: Participação ativa da Fiasul em eventos nacionais e internacionais, como a ITMA ÁSIA e a feira ONDM – O Negócio da Moda, reforçando a presença institucional e o posicionamento estratégico da empresa no setor têxtil.

Canais digitais: Utilização de plataformas digitais para estabelecimento de uma comunicação transparente e contínua com stakeholders.

Gestão Participativa: Aplicação dos princípios de gestão participativa, incentivando a colaboração e o envolvimento dos colaboradores em processos decisórios estratégicos, valorizando diferentes perspectivas e estimulando a inovação organizacional.

Conexão com ODS

Contribui ao ODS 16 — Meta 16.6 (instituições transparentes) e Meta 16.10 (acesso a informação).

TEMA 09 - Direitos Humanos

Pilar: Governança | ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes)

GRI 3-3 | GRI 2-29 | GRI 2-30 | GRI 406-1 | GRI 407-1 | GRI 408-1 | GRI 409-1 | GRI 412-1 | GRI 414-1]

Relevância Estratégica

Ao colocar direitos humanos como tema material, a Fiasul reconhece que **não há sustentabilidade sem respeito às pessoas**. A adoção de princípios claros de proteção aos direitos contribui para prevenir violações, qualificar relações de trabalho e reforçar a reputação da empresa como agente comprometido com ética, justiça e inclusão social.

Compromisso Fiasul

[GRI 406-1 | 412-1]

A Fiasul reafirma publicamente seu alinhamento à **Declaração Universal dos Direitos Humanos** e as convenções internacionais correlatas, incorporando esses referenciais às práticas do dia a dia. Esses princípios orientam tanto as operações diretas quanto as expectativas junto a parceiros e fornecedores, que são estimulados a adotar padrões compatíveis de respeito e proteção de direitos humanos.

Conexão com ODS

Contribui ao ODS 16 — Meta 16.6 (instituições transparentes) e Meta 16.10 (acesso a informação).

Políticas de Não-Discriminação

[GRI 406-1]

A Fiasul adota uma política interna de Proibição de qualquer tipo de discriminação por:

- Gênero e identidade de gênero
- Orientação sexual
- Raça e etnia
- Religião
- Nacionalidade
- Idade
- Deficiência
- Condição de saúde

Status 2024: Nenhuma reclamação formal de discriminação foi registrada.

Adaptação de Estrutura e cardápio do refeitório para Rituais Religiosos e Culturais

[GRI 412 | GRI 406] A Fiasul realizou adaptação de instalações físicas para permitir práticas religiosas, incluindo espaços para lavagem de pés antes das refeições e locais para orações, e adaptação do cardápio do restaurante empresarial para considerar restrições alimentares de diversas religiões, demonstrando respeito prático à diversidade religiosa e cultural.

Programa “Um lugar para Recomeçar”

[GRI 401 | GRI 405 | GRI 406]

Programa que promove a inclusão social e econômica de populações migrantes, incluindo refugiados e apátridas, oferecendo oportunidades de trabalho digno e estável na Fiasul, contribuindo para romper ciclos de pobreza e exclusão social.

Reconhecimento Externo

A Fiasul foi reconhecida em 2024 no Evento ODS da ONU como **case de sucesso** em Gestão de Pessoas, pelo projeto “*Um lugar para recomeçar*”.

Conexão com ODS

Esse tema contribui com o ODS 8 — Meta 8.5 (trabalho decente) e Meta 8.7 (erradicar trabalho forçado).

Contribui ODS 10 – (Redução das Desigualdades) — Promove inclusão independente de religião (meta 10.2)

Contribui ODS 16 (Paz e Justiça) — garante liberdades fundamentais (meta 16.10), incluindo liberdade de crença e prática religiosa.

Contribui ODS 10 – (Redução das Desigualdades) — (meta 10.7) facilitar a migração e a mobilidade ordenada, segura, regular e responsável pessoas, inclusive por meio da implementação de políticas de migração planejadas e bem geridas.

TEMA 10 - Eficiência de Recursos (Energia e Água)

Pilar: Ambiental | ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis)

GRI [3-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4 | 303-1 | 303-2 | 303-3]

Relevância Estratégica

A Eficiência de recursos – em especial de energia e água – é tratada pela Fiasul como um eixo estratégico da gestão ambiental, diretamente ligado à competitividade do negócio. Em 2024, a empresa avançou no diagnóstico de consumos, na revisão de processos e na sensibilização interna, preparando terreno para projetos estruturados de eficiência energética nos próximos ciclos. Essa evolução, já orienta decisões operacionais e estratégicas, reforçando o compromisso da Fiasul em reduzir impactos ambientais e responder às exigências crescentes de clientes, sociedade e marcos regulatórios.



Consumo de Energia

[GRI 302-1 | GRI 302-3]

- Monitoramento contínuo por unidade e processo
- Consumo por tonelada produzida

Iniciativas de Eficiência Energética

[GRI 302-4]

- **Redução de vazamentos:** Verificações periódicas do setor de manutenção para identificar e eliminar pontos de perda de energia
- **Monitoramento de cargas:** Otimização da distribuição elétrica para evitar picos e desperdícios
- **Manutenção preventiva:** Garantia da eficiência dos equipamentos e excelência operacional.
- **Estudos de oportunidade:** Avaliação constante de fontes renováveis e aquisição de energia incentivada no mercado livre, sempre com foco em soluções limpas
- **Troca de telhado para telhas transparentes:** Redução significativa do consumo energético com aproveitamento de luz natural.
- **Aquisição de compressores modernos:** Modernização do parque fabril promovendo maior eficiência e redução de custos.

Compromisso da Fiasul

[GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 302-4]

Essas ações reforçam o compromisso de gestão energética da Fiasul:

Consumo inteligente, redução de impactos ambientais e competitividade sustentável.



Gestão da Água

[[GRI 303-1 | 303-2 | 303-3]

Em 2024, o foco esteve no monitoramento geral de consumos, na adequação a requisitos legais e na conscientização interna sobre o uso racional, preparando a estrutura para metas e projetos mais robustos de eficiência hídrica nos próximos anos. Ao evitar desperdícios e buscar maior controle operacional, a Fiasul reduz riscos, fortalece sua resiliência e reforça sua contribuição ao ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).

Metas futuras:

Para fortalecer a governança hídrica, a Fiasul estabeleceu como prioridades:

- **Implementar sistema de medição contínua:** Instalação de hidrômetros em pontos estratégicos para monitoramento mais acurado do consumo por área e processo produtivo.
- **Desenvolver indicadores de desempenho:** Estabelecer métricas como consumo de água por tonelada produzida, permitindo comparações temporais e definição de metas objetivas de redução.

Agenda 2030

[GRI 3-5] Reduzir consumo específico – Otimizar sistemas de climatização e vaporização sem comprometer padrões de qualidade, promovendo uso mais eficiente do recurso.

Compromisso Fiasul:

[GRI 303-1]

Essas iniciativas posicionam a Fiasul rumo a uma gestão hídrica orientada por dados, reforçando o compromisso com eficiência de recursos naturais.

Conexão com ODS

Contribui ao ODS 12 — Meta 12.2 (gestão sustentável de recursos) e Meta 12.4 (gestão responsável).

Desempenho e Indicadores ESG

[GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 303-3 | GRI 303-5 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 401-1 | GRI 403-9 | GRI 404-1 | GRI 405-1 | GRI 406-1 | GRI 205-2]

Os indicadores de desempenho ESG da Fiasul Indústria de Fios Ltda. traduzem, em números, a forma como a empresa transformou sua matriz de materialidade em estratégia, conectando gestão de riscos, oportunidades e criação de valor.

Estruturados segundo os pilares ESG - Ambiental, Social e de Governança, e alinhados às normas GRI e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, esses indicadores sintetizam os temas e mostram como cada um deles se converteu em metas, projetos e resultados monitorados ao longo de 2024.

Mais do que um retrato de desempenho, o painel a seguir demonstra a evolução da Fiasul na integração entre performance operacional, responsabilidade socioambiental e governança responsável, oferecendo transparência para investidores, clientes, colaboradores e demais partes interessadas.



Indicadores de Governança

[GRI 2-9 | GRI 2-15 | GRI 2-23 | GRI 205-2 | GRI 2-25]

Qualidade, Ética e Conformidade

Tema Material	Indicador	2023	2024	Meta 2025	ODS	Status
QUALIDADE DO PRODUTO	Reclamações de Clientes (PPM)	56	62	0	ODS 12	⚠️ Atenção
	Taxa de Reclamação	1,68%	1,44%	0,90%	ODS 12	✅ Melhorando
ÉTICA & ANTICORRUPÇÃO	Canal de Denúncias Operacional	Não	Sim	Sim	ODS 16	✅ Melhorando
	Auditoria Externa de Big4	Sim	Sim	Sim	ODS 16	✅ Mantido
CUMPRIMENTO DE LEIS	Multas Ambientais/Trabalhistas	R\$0	R\$0	R\$0	ODS 16	✅ Mantido
	Auditorias internas de estoques	100%	100%	100%	ODS 16	✅ Mantido
SAÚDE & SEGURANÇA	Acidentes com Afastamento	9	11	0	ODS 8	⚠️ Atenção
	Porcentagem de Gestantes participantes do Programa Gestação Plena	(programa ainda não existente)	75%	80%	ODS 8	✅ Melhorando
ENGAJAMENTO COM STAKHOLDERS	Visitas a clientes	151	196	200	ODS 12	✅ Melhorando

Indicadores Sociais

[GRI 401 | GRI 403 | GRI 404 | GRI 405 | GRI 406]

Pessoas, Segurança e Desenvolvimento

Tema Material	Indicador	2023	2024	Meta 2025	ODS	Status
RELAÇÕES DE TRABALHO	Colaboradores Treinados em Segurança	100%	100%	100%	ODS 8	✔ Mantido
	Semana SIPAT	Sim	Sim	Sim	ODS 8	✔ Mantido
	Número Total de Colaboradores	821	850	899	ODS 8	✔ Crescimento
	Mulheres no Quadro	47%	44%	50%	ODS 5, 10	✔ Crescimento
	Rotatividade	4,10%	4,80%	4,00%	ODS 8	⚠ Atenção
	Índice de Absenteísmo	2,10%	2,90%	2,50%	ODS 8	⚠ Atenção
EDUCAÇÃO & DESENVOLVIMENTO	Horas Treinamento por colaborador	5,51	4,3	4	ODS 4, 8	✔ Mantido
	Bolsas de Auxílio Educação	R\$82k	R\$58k	R\$180K	ODS 4, 8	✔ Mantido
	Investimento em Treinamento	R\$ 136k	R\$ 143k	R\$ 216k	ODS 4, 8	✔ Crescimento
DIVERSIDADE & INCLUSÃO	Mulheres em Posições de Liderança	51%	45%	50%	ODS 5, 10	✔ Crescimento
	Pessoas com Deficiência	4,68%	4,28%	5,00%	ODS 5, 10	✔ Mantido

Indicadores Ambientais

[GRI 302 | GRI 303 | GRI 305 | GRI 306]

Recursos e Energia

Tema Material	Indicador	2023	2024	Meta 2025	ODS	Status
EFICIÊNCIA DE RECURSOS	Consumo de Energia Elétrica Específico	n/a	2,61 kWh/ton	2,61 kWh/ton	ODS 12, 13	 Em mapeamento
	Consumo de Água Específico	n/a	5,0m³/hora	5,0m³/hora	ODS 12, 13	 Em mapeamento
ENERGIA RENOVÁVEL	Aquisição de Energia Elétrica Renovável	n/a	57.339,685 MWh	59.060 MWh	ODS 12, 13	 Melhorando
SEQUESTRO DE DE CO ²	Quantidade de Carbono capturado	n/a	3.170,93 ton de CO ²	3.265 ton de CO ²	ODS 13	 Melhorando
IMPACTO CLIMÁTICO POSITIVO EQUIVALENTE EM ÁRVORES REFERENTE DO SEQUESTRO DE CARBONO	Quantidade de árvores	n/a	22.640 árvores equivalentes	23.320 árvores equivalentes	ODS 13	 Melhorando

Compromisso Futuros e Agenda Fiasul 2030

[GRI 2-22 | GRI 3-3]

O Direcionamento Estratégico 2030 da Fiasul Indústria de Fios Ltda. expressa o **propósito** de consolidar a empresa entre as **cinco maiores fiações do país**, combinando **excelência operacional, inovação e sustentabilidade**. Essa visão está sustentada em **pilares ESG** que conectam **crescimento econômico, respeito ao meio ambiente e valorização das pessoas**, de forma a gerar valor de longo prazo para todas as partes interessadas.

O ano de 2024 foi o ano da estruturação. Os próximos serão os anos da consolidação, expansão e reconhecimento.



Agenda ESG 2030: Diretrizes e Prioridades

[GRI 2-22 | GRI 3-3]

A Fiasul estruturou sua **Agenda ESG 2030** como um plano contínuo de aprimoramento e transparência, dividido em quatro eixos de evolução estratégica:



Eixo de Atuação	Objetivo 2030	Indicadores-Chave (KPIs)
Ambiental [GRI 302-3] [GRI 303-1] [GRI 303-5] [GRI 306-3] [GRI 306-4]	- Ecoeficiência operacional consolidada - Gestão responsável de recursos naturais	- Intensidade energética - Intensidade hídrica
Social [GRI 404-1] [GRI 403-9] [GRI 405-1]	- Desenvolvimento humano e bem-estar consolidados - Diversidade e inclusão como realidade operacional	- Horas de treinamento - Índices de acidentes - representatividade
Governança e Compliance [GRI 205-2] [GRI 205-3]	- Governança corporativa ética e transparente - Compliance e anticorrupção operacionalizados	- Políticas implementadas - Registros no Canal de Denúncias
Econômico [GRI 201-1]	- Crescimento sustentável e rentável - Geração de valor compartilhado	- Crescimento de receita - Capacidade produtiva.

Essas metas estão alinhadas aos ODS 3, 4, 5, 8, 9, 10, 12, e 16, fortalecendo o papel da Fiasul como uma indústria comprometida com a **produção responsável, o desenvolvimento humano e a governança ética**.

Consolidação da Governança ESG

[GRI 2-9 | GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-23]

A partir de 2025, a Fiasul avança na consolidação do seu sistema de governança ESG, com:

Ativação do Comitê ESG e reestruturação do Setor de Auditoria Interna, ampliando o monitoramento e a transparência da gestão de riscos;

Evolução do Relatório de Sustentabilidade para o formato de Relato Integrado, conforme as Normas GRI 2021 e as recomendações da IFRS S1/S2.

Monitoramento dos Temas Materiais
Implementação de Diretrizes ESG
Formalização de outras Políticas Corporativas de apoio à governança

Integração de indicadores ESG ao sistema de gestão estratégica (PDCA);
Ampliação de Monitoramento e Transparência desses Indicadores;

Compromisso com a Transparência e Melhoria Contínua



[GRI 2-3 | GRI 2-22 | GRI 2-29]

A Fiasul reafirma seu compromisso com a **transparência e a prestação de contas**, mantendo o diálogo aberto com colaboradores, parceiros, clientes e comunidade. O Relatório de Sustentabilidade será publicado **anualmente**, refletindo o desempenho e os avanços em relação às metas ESG. O modelo de gestão da Fiasul é dinâmico e orientado à melhoria contínua — um processo que une inovação, responsabilidade e propósito. Até 2030, a empresa seguirá consolidando-se como **referência em fios sustentáveis e gestão ética**, provando que é possível crescer com eficiência, respeito e compromisso com as pessoas e o planeta.

Índice de Conteúdo GRI

[GRI 1-5]

	GRI's	Divulgação Relacionada	Título no Relatório	Págs.
GRI 1 e 2: Divulgações Gerais	RI 1-3; 1-5	Uso das Normas GRI e Índice de Conteúdo	Sobre o Relatório; Este Índice	4; final
	GRI 2-1 a 2-4	Perfil organizacional, unidades incluídas, período, escopo e reformulações	Sobre o Relatório; Perfil Fiasul	4-5
	GRI 2-5	Verificação externa	Sobre o Relatório	4
	GRI 2-6 a 2-8	Atividades, cadeia de valor, colaboradores e trabalhadores	Modelo de Negócio; Indicadores ESG	6-7; 23-25
	GRI 2-9 a 2-14	Estrutura de governança, nomeações, supervisão e delegação em ESG	Governança; Supervisão ESG	8-10
	GRI 2-15; 2-23 a 2-24	Conflitos de interesse, compromissos de ética e políticas	Ética e Integridade	11-12
	GRI 2-25 a 2-27	Gestão de riscos, mecanismos de denúncia e conformidade legal	Gestão de Riscos; Ética; Conformidade	11-13; 21
	GRI 2-29; 2-30	Engajamento de partes interessadas e relações com stakeholders	Materialidade; Transparência	14-15; 17

Índice de Conteúdo GRI

[GRI 1-5]

	GRI's	Divulgação Relacionada	Título no Relatório	Págs.
GRI 3: Temas Materiais	GRI 3-1	Processo de materialidade	Estudo de Materialidade	14
	GRI 3-2	Identificação de impactos	Materialidade	14-15
	GRI 3-3	Gestão dos impactos para cada tema	Seções dos Temas 1 a 10	16-22; 23-27
Divulgações Específicas por Tema	GRI 204; 302-1; 302-3; 303-1; 305-1; 306-1 a 306-5	Controle de Qualidade	Tema 01 – Qualidade do Produto	16-18
	GRI 403-1; 403-4; 403-5; 403-9	Saúde e Segurança Ocupacional	Tema 02 – Saúde e Segurança Ocupacional	19-20; 23-25
	GRI 2-23; 2-24; 2-26; 205-1; 205-2	Ética e Anticorrupção	Tema 03 – Ética e Anticorrupção	11-12; 23
	GRI 2-25; 2-27; 307-1; 419-1	Cumprimento de Leis	Tema 04 – Cumprimento de Leis	21
	GRI 401-1; 402-1; 407-1; 408-1; 409-1; 401-3	Condições de Trabalho	Tema 05 – Condições de Trabalho	18
	GRI 404-1; 404-2; 404-3	Educação e Desenvolvimento	Tema 06 – Educação de Colaboradores	18; 25
	GRI 306-1 a 306-5	Gestão de Resíduos	Tema 07 – Gestão de Resíduos	16-17
	GRI 2-29; 2-30	Transparência e Engajamento	Tema 08 – Transparência e Engajamento de Stakeholders	14-15; 17
	GRI 406-1; 407-1; 408-1; 409-1; 412-1; 414-1	Direitos Humanos	Tema 09 – Direitos Humanos	17-18
	GRI 302-1; 302-3; 302-4; 303-1; 303-2; 303-3	Eficiência de Recursos	Tema 10 – Eficiência de Recursos (Energia e Água)	19-20; 24

Glossário

ESG: Environmental, Social, Governance

ODS: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

GRI: Global Reporting Initiative

GGF: Grupo Gestor Fiasul

SESI: Serviço Social da Indústria

SESMT: Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho

CIPA: Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

EPI: Equipamento de Proteção Individual
LGPD: Lei Geral de Proteção de Dados
KPI: Key Performance Indicator

PDCA: Planejar, Fazer, Checar, Agir

IFRS S1/S2: International Financial Reporting Standards para Sustentabilidade.

KPI: (Key Performance Indicator) Indicador-Chave de Desempenho

SIPAT: Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Fiasul Indústria de Fios Ltda.
Nosso fio envolve a vida

Relatório de Sustentabilidade 2024.
Publicado em 2025.

Para dúvidas ou comentários: audit.interna@fiasul.com.br

